

## **Принципы и методы управления персоналом.**

1. Беков, Х. А. Оценка персонала управления (теория и практика) : монография / Х. А. Беков ; Междунар. центр кадровых программ. – Москва : МЦКП, 2002. – 364 с. + Прил.

*В монографии дана характеристика философских, экономических и управленческих условий формирования методических принципов оценки работников управления, исследованы не только отдельные факторы этой работы (аттестация, анализ и др.), но и особенности отдельных методов оценки (организационно-экономические и психологические)*

2. Бургвиц, С. В. Управление персоналом. Конфликтология : учебное пособие / С. В. Бургвиц ; ЧГУ, Ин-т заоч. дистанц. обучения. – Челябинск : ЧГУ, 2010. – 162 с.

*В пособии рассматриваются конфликты в организации и управлении, причины их появления, роль и последствия к которым они могут привести, методы управления конфликтами, средства их предупреждения и разрешения*

3. Бухалков, М. И. Управление персоналом: развитие трудового потенциала : учебное пособие рекомендовано УМО / М. И. Бухалков. – Москва : ИНФРА-М, 2009. – 192 с. – (Высшее образование).

*В пособии раскрываются научные основы развития трудового потенциала, его место в системе рыночных отношений, даются рекомендации по совершенствованию развития кадрового потенциала предприятия, повышению цены рабочей силы и качества жизни персонала всех категорий*

4. Веснин, В. Р. Практический менеджмент персонала : пособие по кадровой работе / В. Р. Веснин. – Москва : Юристъ, 2001. – 496 с.

5. Герчиков, В. И. Управление персоналом: работник - самый эффективный ресурс компании : учебное пособие рекомендовано УМО / В. И. Герчиков. – Москва : ИНФРА-М, 2008. – 282 с. – (Высшее образование).

*Книга представляет собой базовое учебно-методическое пособие по курсам "Управление персоналом (человеческими ресурсами) в бизнес-организациях", "Технология HR-менеджмента"*

6. Журавлев, П. В. Менеджмент персонала : учебное пособие рекомендовано УМО / П. В. Журавлев. – Москва : Экзамен, 2004. – 446 с.

*Книга посвящена актуальной проблеме сегодняшнего дня: методологическим особенностям менеджмента персонала в предпринимательской организации в условиях России*

7. Захаров, Н. Л. Управление настроем персонала в организации : учебное пособие / Н. Л. Захаров, Б. Т. Пономаренко, М. Б. Перфильева. – Москва : ИНФРА-М, 2010. – 288 с. – (Высшее образование).

*В учебном пособии раскрыта суть организационного поведения в фирме, на предприятии, показаны специфика управленческого труда, способы выявления и воздействия на настрой персонала, заданы оптимальные мотивационные ориентиры*

8. Кафидов, В. В. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие рекомендовано УМО / В. В. Кафидов. – СПб. [и др.] : Питер, 2012. – 208 с. – (Для бакалавров и специалистов).

*Пособие дает возможность специалисту в области менеджмента определять кадровую политику организации, разрабатывать технологию и применять методы управления персоналом в соответствии с миссией и стратегией развития организации и в рамках действующего законодательства. В курсе принимаются как известные основные положения общего менеджмента, теории организаций, организационного поведения, психологии, социологии и других дисциплин*

9. Кибанов А. Я. Оценка социальной и экономической эффективности проекта совершенствования системы и технологии управления персоналом организации : учебное пособие / А. Я. Кибанов ; ГУУ. – 2-е изд., стер. – Москва : ГУУ, 2010. – 41 с.

*В учебном пособии излагается методика оценки экономической и социальной эффективности проекта совершенствования системы и технологии управления персоналом организации. Методика разработана на основе анализа существующих подходов к изменению эффективности управления организацией и ее персоналом. Она учитывает действие как производственных, так и непроизводственных фактов и включает формулы расчета экономических результатов и затрат, связанных с разработкой и реализацией организационных проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом*

10. Кибанов, А. Я. Основы управления персоналом : учебник рекомендован МО РФ / А. Я. Кибанов. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : ИНФРА-М, 2009. – 448 с. – (Высшее образование).

*В учебнике обобщены результаты зарубежных и отечественных теоретических исследований и практический опыт в области управления персоналом организаций различных уровней управления*

11. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернализация : учебное пособие рекомендовано УМО / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. – Москва : Инфра-М, 2005. – 301 с. – (Высшее образование).

*В учебном пособии рассматриваются следующие проблемы управления персоналом: кадровая стратегия и кадровое планирование организации, сущность, формирование, виды реализации маркетинга персонала, методы обеспечения организации персоналом, новые технологии в оценке претендентов при найме, особенности управления персоналом интернациональных организаций*

12. Красноженова, Г. Ф. Управление трудовыми ресурсами : учебное пособие рекомендовано УМО вузов России / Г. Ф. Красноженова, П. В. Симонин. – Москва : ИНФРА-М, 2010. – 159 с. – (Высшее образование).

*Учебное пособие подготовлено в соответствии с государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования и рассчитано в одинаковой степени как на студентов и преподавателей, так и на профессионалов, которым приходится сталкиваться с управлением трудовыми ресурсами на разных уровнях*

13. Маслов, Е. В. Управление персоналом предприятия : учебное пособие / Е. В. Маслов. – Москва : ИНФРА-М, 2000. – 312 с.

14. Панкратов, В. Н. Психотехнология управления людьми : практическое руководство / В. Н. Панкратов. – Москва : Ин-т Психотерапии, 2001. – 336 с. – (Психология успеха и эффективного управления).

15. Потемкин, В. К. Управление персоналом : учебник для вузов / В. К. Потемкин. – СПб. [и др.] : Питер, 2010. – 432 с. – (Учебник для вузов).

*Рассмотрены принципы управления персоналом на современном предприятии, стратегия и политика работы с людьми в организации, современные технологии их реализации, управление поведением работника, психофизиологические аспекты трудовой деятельности, социально-трудовые отношения в системе управления персоналом предприятия. Специфика учебника - рекомендации, способствующие формированию представлений о принципах, формах организации системы управления персоналом, а также о методах управленческого воздействия на персонал в различных ситуациях деятельности предприятия*

16. Пугачев, В. П. Руководство персоналом организации : учебник / В. П. Пугачев. – Москва : Аспект-Пресс, 2000. – 279 с.

17. Соломанидина, Т. О. Мотивация трудовой деятельности персонала : учебное пособие / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2009. – 312 с.

*В пособии рассматриваются актуальные проблемы трудовой мотивации персонала на современном этапе, раскрываются механизм мотивационного воздействия, подходы к формированию мотивационной системы управления персоналом*

18. Сурков, С. А. Люди на работе : учебник по организационному поведению / С. А. Сурков. – Москва : Дело и сервис, 2005. – 303 с.

*В книге рассматриваются теории и модели, ориентированные на совершенствование методов управления людьми и состоящими из них компаниями*

19. Технологии кадрового менеджмента : учебное пособие рекомендовано / под ред. И. В. Мишуровой. – Ростов н/Д : МарТ, 2004. – 362 с. – (Новые технологии).

*Книга предназначена для руководителей и специалистов в области управления персоналом. Может быть использована для подготовки студентов и магистров по специальности "Управление персоналом", "Менеджмент"*

20. Травин, В. В. Менеджмент персонала предприятия : учебно-практическое пособие / В. В. Травин, В. А. Дятлов. – 2-е изд. – Москва : Дело, 2000. – 272 с.

21. Управление персоналом : учебное пособие рекомендовано МО и ПО РФ / под ред. Б. Ю. Сербиновского и С. И. Самыгина. – Москва : ПРИОР, 1999. – 432 с.

22. Управление персоналом в XXI веке : материалы студенческой научно-практической конференции (6 мая 2011 г.) / под общ. ред. Л. С. Чуриловой. – Хабаровск : РИО ДВИ-Ф РАНХиГС, 2012. – 149 с.

*В сборнике представлены работы студентов - участников научно-практической конференции, состоявшейся по итогам завершения изучения дисциплины "Управление персоналом" 6 мая 2011 г. Содержание статей отражает отношение студентов к вопросам управления человеческими ресурсами в XXI веке*

23. Управление персоналом организации : практикум рекомендован МО РФ / под ред. А. Я. Кибанова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : ИНФРА-М, 2011. – 365 с. – (Высшее образование).

*Впервые в отечественной учебной литературе систематизирован обширный прикладной материал (деловые игры, практические ситуации, задачи) по всем разделам курса управления персоналом организации*

24. Управление персоналом организации : учебник рекомендован МО РФ / под ред. А. Я. Кибанова. – 2-е изд., доп. и перераб. – Москва : ИНФРА-М, 2002. – 637 с.

*В учебнике рассматриваются вопросы, имеющие ключевое значение для специалистов по управлению персоналом и управленцев организаций в широком смысле слова: теория управления человеческими ресурсами, методология управления персоналом и формирования системы управления персоналом организаций, стратегическое управление персоналом и планирование кадровой работы в организации, технология управления персоналом и его развитием, а также вопросы управления поведением персонала организаций и оценки результатов его деятельности*

25. Шапиро, С. А. Управление человеческими ресурсами / С. А. Шапиро. – Москва : ГроссМедиа, 2005. – (Справочник руководителя).

*В издании подробно рассказывается о кадровом планировании организации, источниках набора персонала и технологии его приема на работу, планировании трудовой карьеры работников, управлении конфликтами в организации*

26. Шипунов, В. Г. Основы управленческой деятельности. Управление персоналом. Управленческая психология. Управление на предприятии : учебник / В. Г. Шипунов, Е. Н. Кишкель. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Высшая школа, 2000. – 304 с.